

Le **talent** est une caractéristique propre à un individu, qui se développe au cours de son parcours professionnel et de ses souhaits d'évolution.

Contrairement à une compétence, qui peut s'acquérir et se développer par la formation ou l'expérience, le **talent** est plus un atout naturel, voire inné. Il a besoin de conditions et d'un environnement particulier pour s'exprimer, et être détecté en tant que tel au sein de l'entreprise : comment par exemple découvrir le **talent** d'un collaborateur si celui-ci est assigné à des tâches qui ne lui permettent pas de le montrer ?

Nous avons tous des points forts et des talents.

Dans la liste ci-dessous, identifiez 7 à 10 talents qui vous caractérisent le plus.

Pour faciliter votre recherche, posez-vous la question suivante :

Qu'est ce qui est facile pour moi ?

Pour confirmer votre vision, demandez à 5 personnes proches de vous (Famille, amis ou professionnel° de vous donner selon eux vos 5 talents principaux.

1 – Le bosseur, l'accomplisseur (Achiever)

Caractérise les gens qui ont toujours besoin de faire quelque chose, hyperactifs dans le sens positif du terme.

2 – Activateur – Le starter – Initiateur

Son domaine d'excellence: lancer, démarrer les choses. "Bon OK, on y va quand " Impatient de passer à l'action.

3- Adaptabilité / Flexibilité

Talent de la personne qui vit dans le présent et qui accueille les événements imprévus avec facilité. Il se sent bien avec l'idée que les choses puissent se passer autrement que ce qui était programmé. S'adapte à l'imprévu.

4 – Analytique – Objectif

Aborde la vie de façon rationnelle, aime les faits, veut la preuve de ce que l'on avance, Personne logique et parfois distancée de ses émotions.

5 – L'organisateur, l'orchestrateur

Savoir gérer plusieurs variables en même temps et les orchestrer pour optimiser le résultat. Fonctionner en multi-tâches.

6 – Convictions personnelles

Forte conscience de ses valeurs et de ses convictions. Aborde le monde à travers celles-ci. "Milite" pour leur défense. Intégrité. Congruence.

7 – Leadership

Prendre les situations en charge. Commander, donner des directives. Pour lui, la confrontation n'est pas un problème. Au contraire, c'est le début de la résolution d'un problème.

8 – Communication

Savoir faire passer le message, le rendre captivant. Ne se contente pas d'énoncer les faits. Sait mettre la forme, capter l'attention. Le conteur.

9 – Compétition

Talent de la personne qui est consciente du niveau de performance des autres et qui se compare à elles. Son levier c'est être la meilleure. Elle a besoin des autres pour être en compétition, ce lui donne l'énergie de la motivation.

10 – Etre relié à plus large que soi (connectedness)

Se sentir relié aux autres et à l'univers. Conscience de la globalité. Respect des interactions. Foi. Reliance.

11 – Passé

Personne qui prend le passé pour référence et qui aborde une situation en fonction de celui-ci. Le passé sert à comprendre le présent. Savoir d'où on vient, pour comprendre où on est et savoir quoi faire.

12 – Prudence /Vigilance

Fait particulièrement attention à où elle met les pieds – Sérieuse, prudente, prend son temps, vérifie.

13 – Découvreur de potentiel

Personne qui voit le potentiel chez les autres et qui va pouvoir les épauler en fonction de celui-ci. Le révélateur de talents.

14 – Discipline

L'univers dans lequel la personne évolue doit être prévisible: Besoin de structurer le monde et il bâtit le monde en fonction de cela. A le sens du détail. Spécifique. Décompose ses projets en étapes et mini objectifs.

15 – Empathie

Capacité à se mettre à la place de l'autre et de ressentir ce qu'il ressent.

16 – Justesse / Equité (Fairness)

Très important pour elle de se conduire de façon juste, de prendre les décisions justes.

17 – Focalisation

Une fois qu'elle a pris une décision, ne la quitte pas et met le paquet dessus. Reste centré sur l'objectif jusqu'à ce qu'il soit atteint. Métaphore de la torpille ou du laser.

18 – Futuriste / Visionnaire

Détecte avant les autres ce qui va arriver. Capte les courants faibles. Visionnaire. A une vision du futur qui pour lui est aussi forte que le présent. Pionnier.

19 – Harmonie

Génère de l'harmonie autour de lui.

20 – “ Ideation”

Jouer, jongler avec des idées. Brasser les idées : comment cela se passerait si...et puis si...et si... Brainstorming – Aborder le monde avec des yeux neufs. Créativité.

21 – Intégration

Savoir inclure les gens dans un groupe. Fédérer. Se sentir accueilli. Générer un sentiment d'appartenance.

22 – Individualisation

Etre en lien sur mesure avec l'autre = détecter ce qui est unique chez quelqu'un et le manager en fonction de cette spécificité.

23 – “Input” – Entrée d'information

Prend plaisir à engranger de l'information. Collectionneur. Documentaliste. “Cela peut toujours servir”. Stocker.

24 – “Intellection”

Goût pour l'activité intellectuelle. Creuser. Approfondir.

25 – Apprentissage

Soif d'apprendre. Apprendre pour le plaisir, sans chercher forcément à développer une expertise dans un domaine ou un autre.

26 – Optimiser

Sait où est le gisement. Tirer le meilleur parti d'un système ou d'une situation. Faire encore mieux ce qui marche déjà bien. Dégager de nouvelles marges.

27 – Réparer

Goût pour réparer ce qui est cassé. Pose un diagnostic et trouve des solutions pour réparer.

28 – Attitude positive

Personne dont l'enthousiasme est contagieux. Le verre est à moitié plein.

29 – Relationnel

Nourrir et entretenir une relation, générer un haut niveau de confiance, fidéliser.

30 – Responsabilité

Fort sens de la responsabilité. S'engage sur ce qu'elle dit et fait. Honnêteté, loyauté. Il en va de sa réputation.

31 – Confiance en soi / résilience

Personne qui a la conviction qu'elle rebondira toujours. Assurance et confiance en soi, certitude qu'elle s'en sortira. En référence interne. Ne se laisse pas démonter par la critique, résilience.

32 – Différence/ originalité

Personne pour qui il est important de se distinguer, qui a besoin d'être entendu, regardé, admiré, et qui veut sortir du lot. L'excentrique.

33 – Sens stratégique

Anticiper, choisir les meilleurs angles d'approches.

34 – Pouvoir de conviction

Talent à convaincre les autres, les rallier à son point de vue, les “retourner” rapidement. Conquérir, séduire, “vendre”... (Après, ça l'intéresse moins).